

Noves obligacions d'informació laboral

BOSCH

Consultoria jurídica,
fiscal i laboral

Què hauran de comunicar les empreses als treballadors?

El Reial decret 723/2026 amplia la informació que les empreses han de facilitar per escrit sobre les condicions laborals. L'objectiu és garantir una major transparència i que les persones treballadores coneguin amb precisió els elements essencials de la seva relació laboral.

RD 723/2026

En vigor 20 dies després de la seva publicació al BOE (15/09/2026).

Substitueix el RD 1659/1998 i desenvolupa l'article 8.5 de l'Estatut dels Treballadors.

Quina informació s'ha de facilitar?

01 CONTRACTE I LLOC DE TREBALL

- Identitat de les parts, data d'inici i durada (o data de finalització).
- Centre de treball i particularitats (treball a distància o itinerant).
- Funcions i classificació professional.

02 SALARI

- Salari base i complements per separat.
- Periodicitat i mètode de pagament.
- Conceptes variables (incentius, primes, etc.): com es calculen i criteris per percebre'ls.

03 JORNADA I VACANCES

- Durada i distribució (diària, setmanal i anual).
- Torns i treball nocturn.
- Hores extraordinàries.
- Distribució irregular (sistema, hores, dies i períodes de preavis).
- Vacances i procediment per fixar-les.

04 PERÍODE DE PROVA

- Durada concreta.
- Obligacions de l'empresa i de la persona treballadora.
- Possibilitat de períodes diferents segons conveni col·lectiu.

05 DRETS I POLÍTIQUES INTERNES

- Dret a la formació.
- Pla d'igualtat aplicable.
- Política de conciliació.
- Protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Mesures LGTBI, quan correspongui.

06 ALGORITMES I IA

- Si s'utilitzen per prendre decisions laborals, cal informar-ne:
 - ús i finalitat
 - pautes, criteris i regles de funcionament
 - àmbits d'aplicació (jornada, tasques, salari, promoció, lloc de treball, extinció, etc.).

07 CONVENI I PROTECCIÓ SOCIAL

- Conveni aplicable (codi, data de publicació, vigència i ultraactivitat).
- Sistema de col·laboració en la gestió de la Seguretat Social.
- Millores voluntàries.
- Plans i fons de pensions, si existeixen.

08 EXTINCIÓ I CANVIS DE CONDICIONS

- Procediment d'extinció del contracte, requisits i terminis de preavis.
- Supòsits en què poden modificar-se funcions, classificació, salari o jornada i procediment aplicable.

També cal tenir en compte...

Treballadors ja contractats

- Poden sol·licitar la informació que no tinguin. L'empresa disposa de 30 dies hàbils per facilitar-la.

Treballadors desplaçats a l'estranger

- Cal informació addicional abans de la sortida (país, durada, salari, dietes, etc.).

Com i quan s'ha de facilitar?

Quan? Abans de l'inici de la relació laboral.

Si hi ha canvis? Tan aviat com sigui possible i, com a màxim, el mateix dia que siguin efectius.

Com? En paper o format electrònic, accessible, emmagatzemable i imprimible, i amb prova de la recepció.